



Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Il presente progetto è finanziato con il sostegno della Commissione europea. L'autore è il solo responsabile di questa pubblicazione (comunicazione) e la Commissione declina ogni responsabilità sull'uso che potrà essere fatto delle informazioni in essa contenute.

SKILLS AED

SKILLS
ADVANCEMENT
IN EDUCATION

ERASMUS PLUS PER LA SCUOLA 2018-1-UK01-KA201-047904

Motivazione e Comunicazione

Viviana Villani

Partner del progetto ASSOCIAZIONE PROGETTO MARCONI



Contenuti

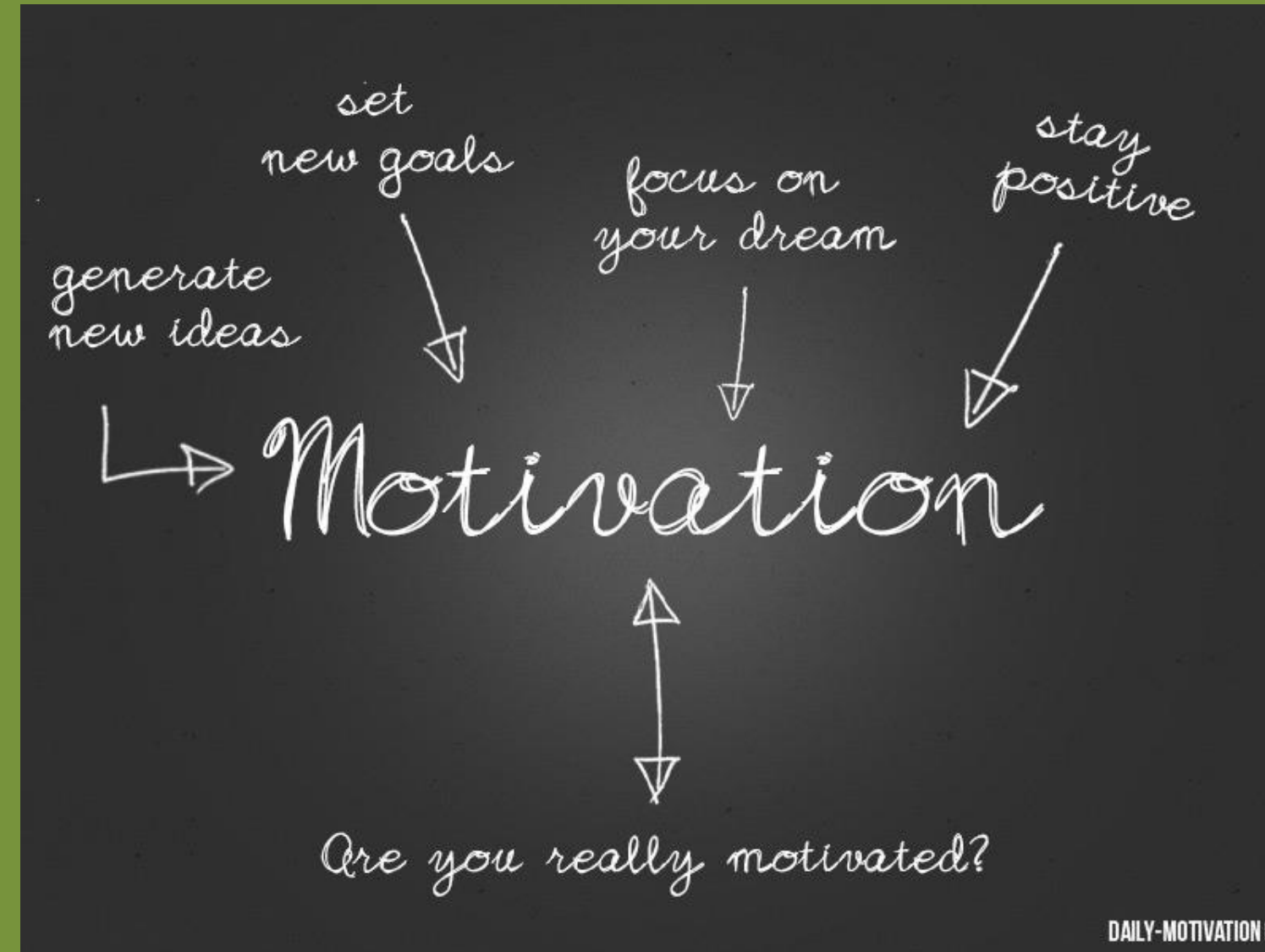
- Come l'auto-motivazione e la motivazione degli altri sia una componente chiave di una leadership efficace
- Esplorare la propria comprensione dell'intelligenza emotiva e la sua influenza sui propri processi di leadership
- Comprendere i vantaggi di una cultura della comunicazione efficace
- Descrivere come la motivazione e la comunicazione possono instillare un cambiamento positivo sul proprio posto di lavoro in riferimento a quanto appreso in questa unità



La Motivazione

La motivazione è uno dei fattori chiave che spingono i leader a realizzare qualcosa.

Per ottenere i migliori risultati, il leader deve mantenere gli altri motivati



Definizione

È l'atto di fornire un motivo che spinge qualcuno ad agire



I Teacher leader

Compiti

- ✓ sostengono l'apprendimento degli studenti
- ✓ aiutano ad aumentare i risultati
- ✓ collaborano con i colleghi

Responsabilità

- ✓ impegnarsi nello sviluppo professionale
- ✓ sperimentare e riflettere sulle pratiche di insegnamento
- ✓ condividere idee, sostenere e collaborare con i colleghi
- ✓ ricreare una cultura della scuola, sviluppare capacità organizzative
- ✓ impegnarsi nel miglioramento a livello scolastico
- ✓ collaborare con i genitori e la comunità
- ✓ condividere professionalmente il loro lavoro





Tipi di Motivazione

➤ *Intrinseca*

➤ *Estrinseca*



Tecniche di motivazione sul posto di lavoro

Creare un ambiente di lavoro positivo

Fissare obiettivi ragionevoli e raggiungibili

Aumentare la motivazione fornendo incentivi

Riconoscere i risultati e i traguardi raggiunti

Sollecitare gli input da parte del team

Fornire un arricchimento professionale



L'importanza dell'auto-motivazione e la motivazione degli altri

Sicurezza

Riduzione dello Stress



L'INTELLIGENZA EMOTIVA

- Saper gestire le emozioni
- Dare un nome alle proprie emozioni
- Risolvere problemi
- Essere sintonizzati sull'altro

COMPONENTI

- Consapevolezza di sé
- L'autoregolamentazione
- La motivazione interna
- L'empatia e le abilità sociali



Una buona comunicazione è importante, perché:

- ✓ Migliora il Team Building
- ✓ Lealtà
- ✓ Riduce i Conflitti
- ✓ Aumenta il coinvolgimento dei dipendenti
- ✓ Risolve i Problemi
- ✓ Aumenta le Competenze

Sviluppare una Cultura di Comunicazione Efficace

- ✓ Organizzare riunioni del personale
- ✓ Uscite informali per il personale
- ✓ Questionari
- ✓ Creare canali di comunicazione a tutti i livelli
- ✓ Trasparenza



Grazie per l'attenzione!

Domande e suggerimenti

Ricordate di compilare il questionario

Viviana VILLANI

europa@progettomarconi.com

Se avete domande specifiche, vi preghiamo di indicare a chi sono rivolte o su quale argomento, risponderemo il prima possibile

